

**HOYER**

# **Code of Conduct**

Der Verantwortung bewusst –  
Der Tradition verpflichtet

**hoyer.de**

# Inhalt

## **3** Ein Wort der Familie

## **4** Einhaltung von geltenden Gesetzen und Pflichten

- Geltende Gesetze
- Geldwäschegesetz und Sanktionen
- Kartellrecht und fairer Wettbewerb
- Korruptionsverbot
- Fairness und Konformität bei Löhnen, Arbeitszeiten und sozialen Leistungen

## **6** Geschäftspraktiken

- Zufriedenheit der Kunden
- Qualität der angebotenen Waren und Dienstleistungen
- Umgang mit Kollegen, Kunden und Geschäftspartnern
- Interessenskonflikte
- Datenschutz
- Außenwirtschaft

## **8** Gesundheit und (Arbeits-) Sicherheit

- Arbeitsschutz und -sicherheit
- Gesundheit

## **9** Unternehmerische Verantwortung, Nachhaltigkeit und Umweltschutz

- Motivation der Mitarbeiter zu nachhaltigem Verhalten
- Ressourcenschonung, CO<sub>2</sub>-Reduzierung und Einhaltung von Umweltstandards
- Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung
- Diskriminierungsverbot
- Arbeit unter Zwang
- Vereinigungsfreiheit und Meinungsfreiheit

## Ein Wort der Familie

Hoyer ist in seinem täglichen Handeln von dem Vertrauen der Kunden und auch der breiteren Öffentlichkeit sowie von der Reputation des Unternehmens abhängig. Hierbei steht der Name der Familie Hoyer stellvertretend für das Unternehmen und seine Handlungen. Es ist uns als Familie daher besonders wichtig, dass unseren Werten und den Werten unseres Unternehmens täglich nachgekommen wird. Genauso wie wir dies als Inhabersfamilie tun und von unseren Mitarbeitern erwarten, stellen wir hohe Anforderungen an unsere nationalen und internationalen Lieferanten, ganz im Sinne unseres Mottos: Der Verantwortung bewusst, der Tradition.

Zur Herstellung unserer Produkte beziehen wir weltweit Rohstoffe, Waren und Dienstleistungen aus unterschiedlichen Branchen. Dabei erwarten wir von unseren Lieferanten ein Höchstmaß an Integrität und Nachhaltigkeit. Dies gilt sowohl für die eigenen unternehmerischen Tätigkeiten unserer direkten Lieferanten als auch für sämtliche Glieder der Produktlieferkette. Im Fokus unseres Bestrebens steht die stetige Verbesserung der Arbeitsbedingungen, der Schutz der Menschenrechte und der Umwelt. Die Mindestanforderungen ergeben sich dabei aus der jeweiligen aktuellen Gesetzeslage, allerdings legen wir großen Wert darauf, dass unsere Geschäftspartner auch die hier definierten weitergehenden Werte zu jeder Zeit teilen und fördern. Nachhaltigkeit im weiteren Sinne, aber auch Gesetzeskonformität und Integrität

sind bei Hoyer kein notwendiges Übel, sondern vielmehr ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und spiegeln die Wertvorstellungen der Familie wesentlich wider. Wir übernehmen aktiv Verantwortung für unsere Umwelt, für unsere Region, unsere Mitarbeiter und unsere Gesellschaft. Um uns selbst und unseren Mitarbeitern dabei zu helfen, diese Unternehmensstrategie und unsere Werte jeden Tag zu leben, bietet dieser Verhaltenskodex eine Stütze. Dabei ist uns bewusst, dass die Welt sich immer weiterdreht und damit auch neue Herausforderungen und Rahmenbedingungen auf das Unternehmen treffen, welche kontinuierliche Adaptionen bzw. Ergänzungen an dem Kodex erfordern werden. Wir haben es zu einer priorisierten Aufgabe gemacht, diese Veränderungen zu beobachten und rechtzeitig darauf zu reagieren und den Verhaltenskodex entsprechend anzupassen.

Wir bedanken uns bei unseren Mitarbeitern für die Unterstützung durch ihre Konformität mit diesen Werten und Richtlinien – nicht zuletzt eine große Säule des Erfolgs unseres Unternehmens und die Basis für die Ausrichtung einer ebenso erfolgreichen Zukunft, welche in der Hand eines jeden Mitarbeiters liegt.

Die Familie Hoyer



Familie Hoyer  
(v.l. Markus Hoyer,  
Stefan Hoyer,  
Heinz-Wilhelm Hoyer  
Ulrike Hoyer und  
Thomas Hoyer)

# Einhaltung von geltenden Gesetzen und Richtlinien

**»Unser tägliches Handeln ist konsequent und ausnahmslos in Konformität mit den jeweils gültigen geltenden Gesetzen, inklusive der Einhaltung von Sanktionen und Handelsrestriktionen. Wir tolerieren in unserem Unternehmen in keinem Fall Bestechung, Bestechlichkeit oder Korruption sowie Versuche derselben und verfügen über Prozesse und Kontrollmechanismen zur Verhinderung.«**

## **Geltende Gesetze**

Die erste Voraussetzung und die Basis eines jeden Handelns für ein Unternehmen wie Hoyer ist die ausnahmslose Konformität mit geltenden Gesetzen, inklusive der geltenden nationalen und internationalen Regularien bezüglich des Handels. Für den Verstoß gegen geltende Gesetze zeigt Hoyer keinerlei Toleranz. Die Einhaltung der nationalen Rechtsvorschriften und Standards in anderen Ländern als der Bundesrepublik Deutschland, in denen Lieferanten ansässig sind, sind Grundvoraussetzung für eine geschäftliche Beziehung mit Hoyer. Folgende Grundlagen sind hierbei zu beachten:

### Menschenrechte

- Internationale Menschenrechtscharta der Vereinten Nationen (UN)
- Grundlagen des Global Compact der Vereinten Nationen (UN)
- Rechte und Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)

### Umwelt

- Basler Übereinkommen zur grenzüberschreitenden Verbringung von gefährlichen Abfällen
- Stockholmer Übereinkommen zum Umgang mit persistenten organischen Schadstoffen
- Minamata Übereinkommen zur Freisetzung von Quecksilber

## **Geldwäschegesetz und Sanktionen**

Geldwäsche wird bei Hoyer weder praktiziert, noch unterstützt oder ermöglicht. Dies gilt für die eigenen Unternehmen, aber auch für Unternehmen, welche in Geschäftsbeziehung zu Hoyer oder einem Subunternehmen stehen. Aus diesem Grund werden neue Geschäftspartner vor jedem Geschäft sorgfältig und gründlich untersucht. Dies gilt auch für bestehende Sanktionen sowie etwaige andere Handelsrestriktionen. Das Unternehmen kommt seinen Pflichten zur Geldwäscheprävention ausnahmslos nach. Ebenfalls wird eine direkte und indirekte Förderung von terroristischen Vereinigungen oder Unternehmungen durch Handelspartner abgelehnt. Jegliche Zuwiderhandlungen werden mit der Beendigung der geschäftlichen Beziehungen geahndet.

## **Kartellrecht und fairer Wettbewerb**

Gesetze, welche den Wettbewerb schützen und fördern, insbesondere die Kartellgesetze, werden von uns eingehalten. Dabei folgt Hoyer den Regularien des Kartellrechts und unterstützen einen fairen Wettbewerb und freie Märkte. Mitarbeiter von Hoyer sind daher aufgefordert, diesen Regelungen voll und ganz zu folgen. Hierzu gehört, dass Mitarbeiter zu keinem Zeitpunkt und in keiner Form mit Wettbewerbern direkt oder indirekt Preise oder andere Vertragsbedingungen abstimmen. Des Weiteren ist es selbstverständlich strengstens untersagt,

Märkte, Kunden oder Lieferanten in irgendeiner Form aufzuteilen. Hoyer lässt hierbei keinerlei kartellrechtswidrige Absprachen zu. Letztlich werden keine Produktionsanpassungen (ob beim eigenen Unternehmen oder bei einem Kunden oder Lieferanten) besprochen. Des Weiteren lehnt Hoyer eine Beteiligung an wettbewerbswidrigen Geschäftspraktiken konsequent ab.

## **Korruptionsverbot**

Hoyer lehnt jegliche Form von Korruption strikt ab. Gleiches gilt für die Tatbestände des Diebstahls, der Veruntreuung, des Betrugs oder der Erpressung. Jedwede Gewährung von Vorteilen einzelner Privatpersonen, Amtsträger, Unternehmen oder Personengruppen mit dem Ziel Entscheidungsprozesse aktiv oder passiv zu beeinflussen, sind auch durch Lieferanten abzulehnen.

## **Fairness und Konformität bei Löhnen, Arbeitszeiten und sozialen Leistungen**

Bei allen Vergütungen und Sozialleistungen werden strikt die Grundprinzipien hinsichtlich des Mindestlohns, geltender Überstundenregelungen und gesetzlicher Sozialleistungen eingehalten. In keiner Phase der Produktion oder der Bearbeitung wird Kinderarbeit geduldet – die Einhaltung des Verbots von Kinderarbeit nach den Kernarbeitsnormen der ILO wird auch von den Lieferanten und Geschäftspartnern verlangt.

### Dazu zählen

- alle Formen der Sklaverei, Kinderhandel, Leibeigenschaft sowie Schuldknechtschaft und Zwangsarbeit, Zwangsrekrutierung von Kindern für bewaffnete Konflikte.
- jegliche direkte und indirekte Beteiligung an Kinderprostitution und -Pornographie.
- jegliche Arbeitsbedingungen, die die Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit von Kindern gefährden.

Darüber hinaus setzt sich Hoyer für die Einhaltung der national gegebenen gesetzlichen Arbeitszeiten, Vergütungen, Mindesteinkommen und Sozialleistungen ein. Das Vorenthalten eines angemessenen Lohns wird strikt abgelehnt. Der Einsatz von Fremdpersonal hat grundsätzlich in Übereinstimmung mit den nationalen Rechtsvorschriften zu erfolgen. Hoyer hält seine Lieferanten und internationalen Partner dazu an, insbesondere in Abwägung menschlicher Risiken, wie z.B. des Arbeitsschutzes, unmenschlicher Behandlung und dem Schutz von Leib und Leben, Geschäftsfelder zu kontrollieren. Des Weiteren lehnt Hoyer die Nutzung privater und öffentlicher Sicherheitskräfte zur Beschneidung einer Vereinigungsfreiheit, der Verletzung von Leib und Leben sowie bei Missachtung des Verbots zur Folter strikt ab. Jegliche Zuwiderhandlungen führen zu einer Einschränkung bzw. einem Abbruch der geschäftlichen Beziehungen mit Lieferanten.

# Geschäftspraktiken

**»Die Zufriedenheit unserer Kunden ist unsere Priorität. Diese erreichen wir durch das Anbieten von qualitativ hochwertigen Produkten und einen vertrauensvollen, respektvollen Umgang der Mitarbeiter, die durch ständige Aus- und Weiterbildung ein Höchstmaß an Know-how mitbringen.«**

### **Zufriedenheit der Kunden**

Kundenzufriedenheit ist die Basis eines erfolgreichen Geschäfts und damit das Fundament für weiteres Wachstum von Hoyer. Kunden sollen sich nicht nur mit dem Unternehmen identifizieren, sondern ihm ein Höchstmaß an Vertrauen entgegenbringen. Aus diesem Grund ist es wichtig, dass Mitarbeiter diesen auf Augenhöhe begegnen sowie einen freundlichen, respektvollen und soliden Umgang pflegen. Die Unternehmensgruppe fokussiert sich ebenfalls auf die stetige Weiterentwicklung der Produkte, um den ständig veränderten Rahmenbedingungen gerecht zu werden.

### **Qualität der angebotenen Waren und Dienstleistungen**

Hoyer steht für höchste Qualität der Waren und Dienstleistungen, unabhängig davon, ob es um den Tankwart, den ausfahrenden Tkw-Fahrer oder den Diesel an der Tankstelle geht. In jährlichen internen und externen Audits nach der DIN EN ISO 9001 werden daher Qualitätskontrollen durchgeführt.

### **Umgang mit Kollegen, Kunden und Geschäftspartnern**

Ein vernünftiger, respektvoller Umgang, sowohl im internen Bereich wie auch mit externen Kontakten, ist die Basis des Arbeitsumfelds von Hoyer. Es wird daher von jedem Mitarbeiter ein Höchstmaß an Integrität und Anstand erwartet. Geschenke oder Einladungen von/an Kunden oder Lieferanten, sofern angemessen und mit dem Vorgesetzten abgestimmt, sind bei Hoyer zulässig. Hierbei ist allerdings in jedem Fall sicherzustellen, dass der Empfänger keinerlei Beeinflussung unterliegt, unabhängig davon, ob dies absichtlich oder unabsichtlich der Fall ist. Mitarbeiter und Geschäftspartner dürfen in keinem Fall etwaige Zuwendungen annehmen oder vergeben, um damit kommerzielle Entscheidungen zu beeinflussen.

Jegliche Art von Einflussnahme und Bestechung lehnt Hoyer konsequent ab. Dies gilt auch für Lieferanten im In- und Ausland. Zuwiderhandlungen können zu einer sofortigen Beendigung der geschäftlichen Beziehungen führen.

### **Interessenskonflikte**

Jeder Mitarbeiter im Unternehmen ist angehalten, zu prüfen, ob er selbst oder eine nahestehende Person eine Verbindung zu einem Unternehmen außerhalb von Hoyer hat, welche für diesen Mitarbeiter einen Konflikt herstellen könnte. Sollten mögliche Konflikte bestehen, sind diese dem Vorgesetzten oder der Personalabteilung aufzuzeigen. Der Umgang damit wird dann individuell geklärt.

Gleiches gilt für die Zusammenarbeit mit Lieferanten. Bei Interessenskonflikten, die aus der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern erwachsen können, hält Hoyer Lieferanten zu einer angemessenen Klärung dieser Sachverhalte an.

### **Datenschutz**

Bei Hoyer werden täglich eine Vielzahl von personenbezogenen Daten verarbeitet. Bei diesen Daten handelt es sich vordergründig um Daten, die mittelbar oder unmittelbar einer natürlichen Person zugeordnet werden können. Alle Mitarbeiter sind daher angehalten, personenbezogene Daten unserer Kunden, Lieferanten, Kollegen sowie anderer Geschäftspartner vor Datenmissbrauch zu schützen. Dieser Schutz basiert in erster Linie auf der Datenschutzgrundverordnung und dem Bundesdatenschutzgesetz. Als überwachendes, aber auch beratendes Organ zur Einhaltung der genannten Verordnung bzw. des Gesetzes, fungiert ein externer Datenschutzbeauftragter.

Im Umgang mit Lieferanten achtet Hoyer besonders auf die Wahrung aller vertraulichen Daten. Es ist deshalb unerlässlich, dass diese über eine angemessene Verwaltung ihrer Informationssysteme sowie einen angemessenen Schutz verfügen.

### **Außenwirtschaft**

Im internationalen Handel hält Hoyer seine Lieferanten an, sich an nationale und internationale Regelungen des Außenwirtschaftsrechts zu halten. Ein besonderes Augenmerk liegt hier auf den Exportkontroll- und Embargovorschriften sowie auf der Kontrolle unzulässiger Geschäftsaktivitäten mit sanktionierten Personen, Unternehmen und Organisationen.

# Gesundheit und (Arbeits-) Sicherheit

**»Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten ist unser höchstes Gut. Aus diesem Grund wird ausnahmslos darauf geachtet, diese zu schützen und stetig zu verbessern.«**

## **Arbeitsschutz und -sicherheit**

Als verantwortungsbewusster Arbeitgeber sieht Hoyer das Thema Sicherheit als eine grundlegende Säule der Unternehmung an. Es ist die Pflicht des Arbeitgebers, alle Mitarbeiter bei der Ausübung ihrer Tätigkeiten vor potenziellen Gefahren am Arbeitsplatz zu schützen. Die Umsetzung der unterschiedlichen Aufgabenfelder in den Bereichen Arbeits- und Gesundheitsschutz wie die Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen, führen der Unfallstatistiken sowie das Umsetzen abgeleiteter Maßnahmen oder die Unterweisungen werden durch die Fachabteilung behandelt und weiter vorangebracht sowie durch den Arbeitsschutzausschuss begleitet. Die Mitglieder des Ausschusses führen in regelmäßigen Abständen Meetings durch, um aktuelle Themen zu diskutieren. Hoyer versucht damit kontinuierlich, zur Minimierung von Arbeitsunfällen beizutragen und die Sicherheit der Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner zu gewährleisten. Aus diesem Grund werden regelmäßig Schulungen und Weiterbildungen angeboten. Hoyer orientiert sich hierbei an bestehenden Arbeitsschutznormen,

wie etwa der ISO 45001. Diese Bestrebungen beinhalten die Ermittlung, Bewertung und Reduzierung von potenziellen Unfallrisiken sowie einen entsprechenden Gesundheitsschutz. Auch in der Zusammenarbeit mit Lieferanten im Ausland legt Hoyer Wert auf die Einhaltung des Rechts auf Arbeitsschutz und dessen geltende Pflichten in Anlehnung an die jeweiligen nationalen Gesetzesgrundlagen.

## **Gesundheit**

Die Mitarbeiter von Hoyer sind das höchste Gut des Unternehmens und damit hat auch die Gesundheit der Mitarbeiter allgemein höchste Priorität und ist ein klar definiertes Ziel des Unternehmens. Führungskräfte sind dazu angehalten, ihre Mitarbeiter zu jeder Zeit bestmöglich bei der Einhaltung der Vorschriften des Arbeits- und Gesundheitsschutzes zu unterstützen und aufzuklären. Mitarbeiter sind ebenfalls aufgefordert, sich ihrer Verantwortung ihren Kollegen und Kolleginnen gegenüber bewusst zu werden und im Rahmen ihres Einflussbereichs auch auf die Gesundheit dieser zu achten.

# Unternehmerische Verantwortung, Nachhaltigkeit und Umweltschutz

**»Wir haben als Familienunternehmen eine besondere Verpflichtung unseren Mitarbeitern, Geschäftspartnern und unserer Umwelt gegenüber und sind uns dieser sozialen Verantwortung immer bewusst. Aus diesem Grund ist Nachhaltigkeit fester Bestandteil unserer Unternehmenspolitik, um heutige und zukünftige Generationen zu schützen.«**

### **Motivation der Mitarbeiter zu nachhaltigem Verhalten**

Bei Hoyer werden Mitarbeiter dazu motiviert, umweltbewusstes und nachhaltiges Verhalten auszuüben. Aus diesem Grund werden Mitarbeiter zum betrieblichen Umweltschutz geschult und dazu angehalten, Ideen und Verbesserungsvorschläge abzugeben, um die Prozesse stetig zu verbessern und die Nachhaltigkeit weiter zu stärken.

### **Ressourcenschonung, CO<sub>2</sub>-Reduzierung und Einhaltung von Umweltstandards**

Mitarbeiter von Hoyer sind angehalten, mit jeglichen Ressourcen sparsam und behutsam umzugehen. Hierzu gehört auch die Ergreifung von frühzeitigen Maßnahmen, um Umweltschäden gänzlich zu vermeiden bzw. zu reduzieren sowie den Einsatz der besten verfügbaren Technik zu gewährleisten. Die gesamte Hoyer Fuhrparkflotte (Pkw, Lkw und Tkw) gewährleistet die Einhaltung aktueller Umweltstandards, indem modernste Fahrzeuge zum Einsatz kommen, welche durch die Erweiterung und Förderung der Nutzung kombinierter Verkehre zur Senkung von CO<sub>2</sub>-Emissionen beitragen. Mit der Nutzung neuer effizienterer und umweltfreundlicheren Produktqualitäten wie LNG oder Future-Power-Diesel strebt das Unternehmen einen stetig wachsenden Beitrag zur Schonung unserer Umwelt an. Hoyer reduziert zu diesem Zweck die direkten und indirekten Emissionen und arbeitet kontinuierlich an einer Verbesserung seiner Energiebilanz vor dem Hintergrund der erneuerbaren Energien und alternativer Energiequellen. Die getroffenen Maßnahmen stehen dabei stets im Einklang mit den aktuellen gesetzlichen Bestimmungen.

Unsere Geschäftstätigkeit ist entlang des Produktlebenszyklus abgestimmt und betrachtet Maßnahmen zur Ressourcenschonung bis hin zur Entsorgung. Beispielsweise führt Hoyer Produzenten bzw. Wiederaufbereitern Verpackungen zu, um diese im Sinne der Abfallvermeidung erneut nutzen zu können. Ebenso werden Abfälle ausschließlich nach den geltenden gesetzlichen Bestimmungen durch zertifizierte Fachbetriebe entsorgt.

### **Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung**

Die Familie Hoyer sieht sich in einer großen gesellschaftlichen Verpflichtung. Hoyer steht der Förderung wohlthätiger und sozialer Dienste sehr offen gegenüber und unterstützt konsequent und stetig zahlreiche Projekte sowie Sportvereine, Kindergärten, gemeinnützige Organisationen und vieles mehr. Das Unternehmen gewährt außerdem, sofern angemessen, Sach- und/oder Geldspenden für verschiedene Zwecke. Letzteres ist allerdings auf rein wohlthätige Institutionen mit regionaler Verbindung beschränkt, sodass Geldflüsse an politische Parteien oder Personen ausgeschlossen sind.

Hoyer ist sich seiner Verantwortung auch im Bereich der Konfliktmaterialien und Hochrisiko-Rohstoffe bewusst. Deshalb hat die Erfüllung der Sorgfaltspflicht oberste Priorität in Bezug auf den Umgang mit Rohstofflieferketten und den damit verbundenen Schutz von Menschenrechten. Die gleichen Grundvoraussetzungen gelten für den Boden-, Gewässer-, Umwelt- und Gesundheitsschutz, um den natürlichen Lebensraum im Bereich der Produktionsstätten für alle dort ansässigen Menschen zu erhalten.

Um ein soziales Ungleichgewicht in den Regionen der Produktionsstätten zu vermeiden, lehnt Hoyer sowohl eine widerrechtliche Aneignung von Land, Wäldern und Gewässern ab, als auch damit verbundene widerrechtliche Zwangsräumungen und den Entzug der Lebensgrundlage von Menschen vor Ort.

### **Diskriminierungsverbot**

Hoyer setzt sich seit vielen Jahren für Arbeitsplätze ohne Diskriminierung ein. Es ist daher selbstverständlich, dass Mitarbeiter nicht aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung ungleich behandelt werden. Hoyer lehnt zudem eine ungleiche Bezahlung der verschiedenen Geschlechter, bei gleichwertiger Arbeit, konsequent ab.

### **Arbeit unter Zwang**

Hoyer setzt sich für eine Arbeitsleistung ohne Zwang ein. Dies bedeutet für Lieferanten und Geschäftspartner eine grundlegende Transparenz in Bezug auf Zwangsarbeit und Menschenhandel und deren Ablehnung. Auch erbrachte Arbeitsleistungen, die Leibeigenschaft oder Sklaverei zur Grundlage haben, widersprechen dem sozialen Selbstverständnisverständnis von Hoyer.

### **Vereinigungsfreiheit und Meinungsfreiheit**

Natürlich sind nicht immer sind alle Mitarbeiter einer Meinung. Aus diesem Grund wahrt Hoyer das Recht auf Koalitionsfreiheit, den freien Zusammenschluss von Gewerkschaften, das Streikrecht und das Recht auf Kollektivverhandlungen. Das Beschneiden dieser grundlegenden Mitarbeiterrechte innerhalb der Lieferkette lehnt Hoyer ab. Der Schutz der Meinungsfreiheit, der Persönlichkeitsrechte und Privatsphäre hat bei Hoyer einen besonderen Stellenwert. Er dient innerhalb der Unternehmungen als Grundlage für eine respektvolle Kommunikation, bzw. für den respektvollen Umgang miteinander. Für Hoyer ist es deshalb besonders wichtig, dass Lieferanten sich ebenfalls mit diesen Grundlagen identifizieren können.

**Der Code of Conduct ist bindend für folgende  
zu Hoyer gehörende Unternehmen:**

Wilhelm Hoyer GmbH & Co. KG  
Finke Mineralölwerk GmbH  
Hoyer G.m.b.H.  
Hanseatic Oil Trading GmbH  
Hoyer Marine GmbH  
Hoyer Trading & Supply GmbH  
Hoyer Marine Trading GmbH  
Sonnentau Erlebniscampus GmbH  
My Cento GmbH  
Hoppe Mineralölhandel GmbH  
Hoppe Mineralöllogistik GmbH  
Martin Knudsen Brennstoffe GmbH